



[RESUMEN EJECUTIVO]

PLAN DIRECTOR de la

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

1.- Vigencia

El Plan Director estará vigente desde el inicio del curso 2017-2018 hasta la finalización del curso 2021-2022.

2.- Misión

La Facultad de Ciencias del Trabajo es un centro universitario público multidisciplinar dedicado a la formación e investigación en las áreas de Relaciones Laborales, Recursos Humanos, Trabajo Social y Mediación, con la finalidad de transmitir a nuestros estudiantes los conocimientos necesarios para el desarrollo de actividades profesionales diversas, así como la creación y transferencia de conocimiento en el ámbito de nuestra competencia.

3.- Visión 2022

La Facultad de Ciencias del Trabajo aspira a ser un centro consolidado y reconocido en su entorno académico y social por su aportación a la investigación y la formación integral de sus estudiantes en el ámbito socio-laboral.

Pretende ser un centro con proyección internacional que fomente el emprendimiento y la inserción laboral de sus egresados.

4.- Valores

La Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz asume los valores de la Universidad de Cádiz, remarcando expresamente los siguientes: esfuerzo, responsabilidad, respeto, integridad, solidaridad, honestidad, pluralidad y profesionalidad.

Y añadiendo como propios: compromiso social, cercanía y apoyo al alumnado, tolerancia, diversidad y cohesión social.



5.- Diagnóstico de la FACULTAD

El diagnóstico se ha realizado mediante el análisis DAFO, que considera tanto la situación del entorno (Amenazas y Oportunidades) como la interna del Centro (Debilidades y Fortalezas) y que permite conocer la situación actual en la que se encuentra y planear una estrategia de futuro. El diagnóstico se muestra ordenado alfabéticamente:

DEBILIDADES	AMENAZAS
Bajo porcentaje de profesores con vinculación permanente y de doctores en las Sedes de Jerez y Algeciras.	Alto grado de precariedad laboral del profesorado, en particular en el grado de Trabajo Social y en la sede de RR. LL. de Algeciras.
Dispersión de la actividad del Centro en tres sedes, lo que dificulta la coordinación, la identidad del Centro y el compromiso de su Comunidad.	Descenso de servicios exclusivos en la sede de Cádiz por centralización de campus.
Escasa colaboración entre el Profesorado.	Dificultades para obtener prácticas externas, en particular en el grado de Trabajo Social.
Escasa difusión y visibilidad del Centro y de su aportación social.	
Escaso grado de internacionalización de la oferta y de las actividades de la Facultad, así como baja movilidad entrante y saliente. Escasas competencias idiomáticas del alumnado.	Escaso número de profesores adscritos en relación con los encargos docentes asignados. Escaso compromiso de la mayoría de los departamentos implicados en la docencia en el Centro. Inexistencia de departamentos adscritos.
Escaso grado de motivación inicial de los alumnos del grado en RR LL y RR HH.	Insuficientes inversiones estructurales y reducción de servicios internos y externos.
Insuficiencia de títulos de posgrado específicos y ausencia de líneas de doctorado que recojan la actividad investigadora del Centro.	Nuevos requisitos de acreditación y evaluación del Profesorado.
Insuficiente oferta formativa en dobles títulos y títulos propios.	Oferta de Grados, Másteres e instalaciones de la Facultad de Ciencias Económicas.
Investigación muy dispersa y poco multidisciplinar.	Progresiva pérdida de estudiantes en la Sede de Algeciras.

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
Buena relación de la Facultad con la Administración, instituciones y organizaciones.	Acreditación y promoción del profesorado.
Cercanía, implicación y buenas relaciones de PDI y el PAS con el alumnado y respeto a las instalaciones de la Facultad.	Actividades de la UCA en relación al emprendimiento.
El Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos es un grado atractivo para profesionales que quieren mejorar su formación.	Apoyo institucional al Centro.
Existencia de la página web profesional	Control y seguimiento de la formación y de la



FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
"Orbitados" para Relaciones Laborales y Recursos Humanos.	calidad del profesorado.
Gestión eficiente de los escasos recursos.	Convocatorias de proyectos de internacionalización a los que es posible sumarse.
Multidisciplinariedad de los estudios, así como de las distintas áreas de docencia e investigación.	Creciente importancia del capital humano y de las disciplinas vinculadas.
Parte del Profesorado investigador es reconocido en su área de conocimiento.	Incorporación de los estudios de Trabajo Social a la Sede Principal de Cádiz.
Profesorado comprometido con la Docencia y con la innovación Docente.	Localización estratégica de la Sede de Cádiz para atraer alumnos internacionales y nacionales.
Profesorado y PAS bien considerado por el alumnado.	Política de implantación de nuevos Dobles Títulos y Programas de posgrado específicos.
Sede de Cádiz en un enclave estratégico con posibilidades de albergar más titulaciones y servicios.	Potenciación de líneas y proyectos de investigación multidisciplinares.

Este Diagnóstico DAFO general de la Facultad es priorizado por el Comité en una DAFO estratégica de cinco elementos:

Debilidades	D01	Insuficiente oferta formativa en dobles títulos y títulos propios.
	D02	Insuficiencia de títulos de posgrado específicos y ausencia de líneas de doctorado que recojan la actividad investigadora del Centro.
	D03	Escasa difusión y visibilidad del Centro y de su aportación social.
	D04	Dispersión de la actividad del Centro en tres sedes lo que dificulta la coordinación, la identidad del Centro y el compromiso de su Comunidad.
	D05	Escaso grado de internacionalización de la oferta y de las actividades de la Facultad, así como baja movilidad entrante y saliente. Escasas competencias idiomáticas del alumnado.
Fortalezas	F01	Profesorado implicado y comprometido con la Docencia y con la innovación docente.
	F02	Multidisciplinariedad de los estudios, así como de las distintas áreas de docencia e investigación.
	F03	Sede de Cádiz en un enclave estratégico con posibilidades de albergar más titulaciones y servicios.
	F04	Buenas relaciones internas y externas de los miembros de la Facultad.
	F05	Existencia de la página web profesional "Orbitados" para Relaciones Laborales y Recursos Humanos.



Amenazas	A01	Escaso número de profesores adscritos en relación con los encargos docentes asignados. Escaso compromiso de la mayoría de los departamentos implicados en la docencia en el Centro. Inexistencia de departamentos adscritos.
	A02	Insuficientes inversiones estructurales y reducción de servicios internos y externos.
	A03	Progresiva pérdida de estudiantes en la Sede de Algeciras.
	A04	Dificultades para obtener prácticas externas, en particular en el grado de Trabajo Social.
	A05	Alto grado de precariedad laboral del profesorado, en particular en el grado de Trabajo Social y en la sede de RRLL de Algeciras.
Oportunidades	O01	Incorporación de los estudios de Trabajo Social a la Sede Principal de Cádiz.
	O02	Potenciación de líneas y proyectos de investigación multidisciplinares.
	O03	Política de implantación de nuevos Dobles Títulos y Programas de posgrado específicos.
	O04	Creciente importancia del capital humano y de las disciplinas vinculadas.
	O05	Apoyo institucional al Centro.

El diagnóstico DAFO de cinco elementos se somete a la técnica de cruce de la matriz para obtener la priorización expresada arriba, el posicionamiento estratégico y los factores críticos de éxito.

6.- Posicionamiento estratégico de la Facultad

El cruce de la matriz DAFO aporta un posicionamiento estratégico de la Facultad de Ciencias del Trabajo ADAPTATIVO: Pesan algo más las debilidades (902 frente a 730) que las fortalezas y pesan, considerablemente, más las oportunidades que las amenazas (1099 frente a 533).

7.- Factores Críticos de Éxito

Los Factores Críticos de Éxito (FCE) son un número limitados de áreas en las cuales los resultados, si son satisfactorios, asegurarán el cumplimiento de la visión de la Facultad de Ciencias del Trabajo y, en general, un funcionamiento óptimo de la misma. Los FCE de la Facultad de Ciencias del Trabajo, ordenados por importancia, son los siguientes:

FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO
Incremento de la oferta de posgrado y doctorado a partir de la investigación multidisciplinar del centro y en alianza con otros agentes, teniendo en cuenta la creciente importancia del Capital Humano.
Dotación de una identidad propia para la Facultad a partir del compromiso con la provincia y de la potencialidad de los estudios de trabajo social.



FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO

Mejora de la oferta de la Facultad mediante la propuesta de dobles títulos específicos a partir de la investigación multidisciplinar del Centro y en alianza con otros agentes, teniendo en cuenta la creciente importancia del Capital Humano.

Incremento de la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos.

Optimización e incremento los usos de la sede de Cádiz.

Multidisciplinariedad de los estudios y actividades como seña de identidad del Centro hacia el exterior.

Mejor integración y coordinación de las tres sedes, así como mayor aprovechamiento del apoyo institucional a cada una de ellas.

Incremento de la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la Sociedad.

Freno a la pérdida de estudiantes de la Sede de Algeciras mediante una mejor comunicación y mayor implicación de todos los profesores del Centro.

Mejora de la difusión y visibilidad del Centro.

8.- Retos

Los retos son definiciones cualitativas o cuantitativas de las aspiraciones de una organización a la hora de mejorar o de conseguir cumplir mejor con sus objetivos. Son pues, los elementos claves para lograr transformar la Facultad y sirven de guía para ejecutar con éxito las actuaciones previstas.

RETOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

1	Mejorar e incrementar la oferta formativa de la Facultad.
2	Dotar al Centro de identidad propia y de mayor visibilidad.
3	Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos.
4	Mejorar e incrementar los usos de las tres sedes de la Facultad.
5	Incrementar la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la Sociedad.

9.- Actuaciones

Por cada uno de los 22 cruces del diagnóstico DAFO más valorados por el Comité, sus miembros realizaron propuestas de actuaciones que ayudarán a mejorar la posición de la Facultad durante la vigencia de este Plan Director.

Estas propuestas de actuaciones evolucionaron numéricamente de la siguiente forma:

- Propuestas iniciales de actuaciones 124
- Actuaciones tras eliminar duplicidades 102
- Actuaciones tras análisis de importancia y factibilidad 52



A continuación se muestran las 53 actuaciones organizadas respecto a los 5 retos definidos.

Reto 1 Mejorar e Incrementar la oferta formativa de la Facultad.	
1.1	Realizar una propuesta de rediseño de la oferta del Centro que permita la presencia del Grado de Trabajo Social en Cádiz.
1.2	Promover una propuesta de Máster Oficial en Derecho del Trabajo y/o título de experto para Graduados Sociales.
1.3	Promover una propuesta de título de experto en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1.4	Promover una propuesta de Máster Oficial concebido para alumnos de Trabajo Social, en su caso, interuniversitario.
1.5	Analizar una reformulación del Máster de Mediación sobre la base de nuevos itinerarios y mayor presencia de profesores externos.
1.6	Proponer algún tipo de título propio en relación a la Auditoría Socio-Laboral.
1.7	Analizar la posibilidad de un Máster de Relaciones Laborales que pueda cubrir la perspectiva de Recursos Humanos, sin solaparse con el ya existente en la UCA y que esté destinado al perfil de nuestro alumnado de Grado.
1.8	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales para impartir en la sede de Algeciras.
1.9	Promover formación de posgrado en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades.
1.10	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado en Trabajo Social y otros títulos compatibles.
Reto 2 Dotar al Centro de identidad propia y de mayor visibilidad.	
2.1	Organizar una campaña de difusión y publicidad de las actividades del Centro.
2.2	Dar a conocer la historia del edificio de la sede de Cádiz a través de exposiciones y conferencias.
2.3	Dar a conocer mejor las posibilidades del entorno (por ejemplo, en Cádiz Exposiciones en el Castillo de Santa Catalina, Centro Andaluz Subacuático).
2.4	Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación.
2.5	Hacer una planificación anual de actividades para que, al menos, haya cada mes una actividad, contando con académicos o profesionales de prestigio.
2.6	Plantear que en Algeciras puedan impartirse postgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario.
2.7	Impulsar un convenio con el Colegio Profesional de Trabajo Social para el intercambio formativo (profesional y académico).
2.8	Proponer actividades transversales que puedan interesar a alumnos de diversas titulaciones o sedes y que cuenten con la participación de profesores de distintas titulaciones o sedes.
2.9	Incrementar la colaboración con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social para reforzar la identidad solidaria del Centro.
2.10	Promover la celebración de Congresos propios de las titulaciones de la Facultad.
2.11	Mejorar las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores para organizar actividades conjuntas.
2.12	Crear una publicación propia de la Facultad.



- 2.13 Intentar amplificar relaciones con los medios de comunicación para dar difusión a las actividades del Centro.
- 2.14 Apoyar propuestas externas de actividades en la Facultad.
- 2.15 Incrementar la difusión del Centro mediante redes sociales (Facebook, Twitter).
- 2.16 Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano.

Reto 3 Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos.

- 3.1 Diseñar un plan de sensibilización e información de estudiantes, desde primer curso, sobre competencias idiomáticas.
- 3.2 Dirigir la oferta de cursos de idiomas de B1 a los alumnos de primer curso y de B2 en cursos superiores.
- 3.3 Proponer un programa académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros.
- 3.4 Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente.
- 3.5 Publicar unos criterios previos y estables sobre la convalidación de asignaturas en el marco de los programas Erasmus de la Facultad.
- 3.6 Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el cambio idiomático de una manera lúdica).
- 3.7 Potenciar relaciones con instituciones y universidades iberoamericanas.
- 3.8 Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros.
- 3.9 Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP.

Reto 4 Mejorar la integración de las tres sedes de la Facultad.

- 4.1 Realizar una revisión completa de la infraestructura de la sede de Cádiz buscando la optimización de recursos.
- 4.2 Mejorar el mantenimiento del edificio de la sede de Cádiz.
- 4.3 Ofertar cursos de formación continua (colegios profesionales, antiguos alumnos...).
- 4.4 Proponer la impartición de los estudios del Grado en Trabajo Social en la Sede de Cádiz ligado, a ser posible al desdoble de la titulación en dos grupos.
- 4.5 Habilitar una partida específica en el presupuesto de la Facultad para ayudas al desplazamiento de alumnos y profesores entre las tres sedes, para asistencia a actividades formativas complementarias.
- 4.6 Proponer que la UCA revise los cánones por explotación de los servicios de la Facultad para hacer posible su mantenimiento.
- 4.7 Implantar un plan específico de tutorización destinado a prevenir el abandono de estudiantes en la sede de Algeciras.
- 4.8 Llevar a cabo estrategias de difusión específicas de la oferta de la sede de Algeciras hacia el exterior.
- 4.9 Realizar una propuesta justificada de plazas de profesorado permanente específicas para la sede de Algeciras.
- 4.10 Analizar la reubicación de la cafetería en la antigua Secretaría.



Reto 5 Incrementar la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la Sociedad.

- | | |
|------------|---|
| 5.1 | Potenciar proyectos de investigación con instituciones públicas y privadas (Colegios Profesionales, Seguridad Social, Inspección de Trabajo, Instituto andaluz de la Mujer, fundaciones, etc.). |
| 5.2 | Concretar reuniones con empresas e instituciones para dar a conocer nuestras líneas de investigación y establecer líneas de colaboración. |
| 5.3 | Establecer encuentros anuales con egresados. |
| 5.4 | Realizar una propuesta justificada de adscripción del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la Facultad. |
| 5.5 | Analizar la posibilidad de creación de un instituto universitario de investigación sobre la igualdad y la cohesión social. |
| 5.6 | Recopilar y difundir la actividad investigadora del profesorado del Centro. |
| 5.7 | Crear un Grupo de Trabajo que identifique líneas de investigación multidisciplinares e impulse la realización de proyectos de investigación. |

10.- Cronología del Plan Director.

7 de marzo de 2016	Reunión preparatoria entre Equipo Decanal y Delegación del Rector para el Desarrollo Estratégico.
26 de abril de 2016	La Junta de Facultad aprueba la elaboración de un Plan Director así como su cronograma de trabajo.
20 de octubre de 2016	Grupo Focal Empresas y Sociedad.
20 de octubre de 2016	Grupo Focal Egresados.
20 de octubre de 2016	Grupo Focal Estudiantes.
21 de octubre de 2016	Sesión 1 del Comité del Plan Director: Constitución, explicación del Plan Director y encuentro con Equipo de Dirección UCA.
11 de noviembre de 2016	Sesión 2 del Comité del Plan Director: Debate Misión, Visión, Valores y Vigencia y encuentro con Equipo de Dirección UCA.
18 de noviembre de 2016	Sesión 3 del Comité del Plan Director: Aprobación Misión, Visión, Valores y Vigencia y elaboración Diagnóstico de la Facultad de Ciencias del Trabajo.
13 de enero de 2017	Sesión 4 del Comité del Plan Director: Elaboración diagnóstico Facultad.
27 de enero de 2017	Sesión 5 del Comité del Plan Director: Elaboración diagnóstico Facultad. Cruce matriz DAFO.
24 de febrero de 2017	Sesión 6 del Comité del Plan Director: Inicio de propuesta de actuaciones.
10 de marzo de 2017	Sesión 7 del Comité del Plan Director: Priorización y aprobación de actuaciones.
24 de marzo de 2017	Trabajo con Equipo Decanal de la Facultad para cerrar propuesta final de Plan Director.
27 de abril de 2017	Sesión 8 del Comité del Plan Director: aprobación de propuesta final de Plan Director para ser expuesto a la comunidad de la Facultad.
Del 9 al 24 de mayo de 2017	Período de Exposición Pública y de recepción de sugerencias y mejoras
31 de mayo de 2017	Aprobación en Junta de Facultad



11.- Participantes en el Plan Director

MIEMBROS DEL COMITÉ DEL PLAN DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Juan Luis Pulido Begines: Decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo
María José Muñoz Cueto: Delegada del Rector para el Desarrollo Estratégico
Antonio Javier González Rueda: Comisionado del II Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz
Francisca Fuentes Rodríguez: Secretaria General de la Universidad de Cádiz
Thais Guerrero Padrón: Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente
Concha Guil Marchante: Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
Antonio Álvarez del Cuillo: Secretario de la Facultad de Ciencias del Trabajo
María Isabel Ribes Moreno: Directora de la Sede de Algeciras
José María Pérez Monguió: Director de la Sede de Jerez
Pedro Hernández Lafuente: Coordinador del Grado en Trabajo Social
Eva Garrido Pérez: Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Sofía Pérez de Guzmán Padrón: Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Socorro Montoya Sánchez: Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Rocío Guil Bozal: Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Francisca Orihuela Gallardo: Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Severiano Fernández Ramos: Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Tamara Rodríguez González: Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Carlos Zambrano Rodríguez: Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Vanessa Hervías Parejo: Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Rodrigo Sánchez Ger: Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo
David Almorza Gomar: Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Carmen Ferradans Caramés: Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Juan Luis Gutiérrez Gil: Estudiante de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Nerea de la Rosa Jiménez: Estudiante de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Rocío González Zamorano: Estudiante de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Esther Salaverry Baro: PAS
Manuel Pérez Fabra: Administrador Campus de Cádiz
Manuel Pino Conde: PAS
José Casas González: PAS

GRUPO FOCAL DE EMPRESAS Y SOCIEDAD

- Pilar Rubio Martínez, Presidenta del Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz.
- Manuel G. Raposo Lagóstena, Secretario general, Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta.
- María del Mar Manuz Leal, Directora de Cáritas Diocesana de Cádiz y Ceuta.
- José María Pérez Tocornal, Jefe Delegado Territorial ASEPEYO.
- José María Mariñas Donas, Director de ASEPEYO Cádiz.
- Juan Antonio Álvarez Álvarez, Especialista de Apoyo al Empleo en ONCE.



- Ana Ruiz de Frutos, Consejera territorial y Jefa de la Unidad de Servicios Sociales ONCE.
- Tania Lara Alonso, Gerente FAECTA, Cádiz.
- José Ramón Páez Pareja, Asesor de alcaldía del Excmo. Ayuntamiento de Cádiz.
- José Manuel Romero Fernández, Administrador de Romero Arauz y Asociados.S.L.
- Ezequiel Arauz Salmerón, Administrador de Romero Arauz y Asociados.S.L.
- Manuel Fraga Núñez, Vocal del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta.
- José Blas Fernández Sánchez, Presidente del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta.
- Luis Hieyte Gambín, Asesoría Jurídico Laboral L.H.G.
- Jose Antonio Rosado Arroyal, Aguas de Cádiz.
- Soledad Ramírez Blanco, Cruz Roja Española.
- Juan Carlos Cabrera Pascua, vicepresidente segundo, del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta.
- Francisco Javier Sánchez Rea, Vocal del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta.

GRUPO FOCAL DE ESTUDIANTES

- Cristina Cuenca Fernández, estudiante del Grado en RRLL y RRHH.
- Alejandro Guijo Tenreiro, estudiante del Grado en RRLL y RRHH.
- Noelia Coello iglesias, estudiante del Grado en RRLL y RRHH
- Rocío Gonzalez Zamorano, estudiante del Grado en RRLL y RRHH

GRUPO FOCAL DE EGRESADOS

- M^a Ángeles Chanivet Rodríguez, egresada del Grado de Trabajo Social.
- M^a José Velázquez Sánchez, egresada del Grado de Trabajo Social.
- Desirée Marín Zurita, egresada del Grado de Trabajo Social.
- Antonio Juan Guerra Márquez, egresado del Grado de Trabajo Social
- Alberto Díaz Olmedo, egresado de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo y Diplomatura en Relaciones Laborales.
- Marina Arjona Ruiz, egresada del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- Mirella Riveros Jiménez, egresada de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo y Diplomatura en Relaciones Laborales.

METODOLOGÍA, DOCUMENTACIÓN Y MODERACIÓN DE SESIONES a cargo de la Delegación del Rector para el Desarrollo Estratégico:

- María José Muñoz Cueto, Delegada del Rector para el Desarrollo Estratégico.
- Antonio Javier González Rueda, Comisionado del II Plan Estratégico de la UCA.
- Arturo Morgado Estévez, profesor de la Escuela Superior de Ingeniería, UCA, que actúa como relator del Grupo Focal de Empresas y Sociedad.
- Rosario Gestido del Olmo, Técnica del Área de Biblioteca que actúa como relatora de los Grupos Focales de Egresados y Estudiantes.

Nuestro agradecimiento a todo el personal de Conserjería, Decanato y Cafetería por su apoyo y profesionalidad durante todo el proceso.



12.- Cuadro de seguimiento de actuaciones

Reto 1: Mejorar e incrementar la oferta formativa de la Facultad		Responsable Facultad	Colaboradores necesarios	Plazo de ejecución
1.1	Realizar una propuesta de rediseño de la oferta del Centro que permita la presencia del Grado de Trabajo Social en Cádiz	Decano		
1.2	Promover una propuesta de título de experto en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente		
1.3	Promover una propuesta de Máster Oficial concebido para alumnos de Trabajo Social, en su caso, interuniversitario	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente		
1.4	Analizar una reformulación del Máster de Mediación sobre la base de nuevos itinerarios y mayor presencia de profesores externos	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente		
1.5	Promover una propuesta de Máster Oficial en Derecho del Trabajo y/o título de experto para Graduados Sociales	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente		
1.6	Proponer algún tipo de título propio en relación a la Auditoría Socio-Laboral	Decano		
1.7	Analizar la posibilidad de un Máster de Relaciones Laborales que pueda cubrir la perspectiva de Recursos Humanos, sin solaparse con el ya existente en la UCA y que esté destinado al perfil de nuestro alumnado de Grado.	Decano		
1.8	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales para impartir en la sede de Algeciras.	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente		



1.9	Promover formación de posgrado en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades.	Decano		
1.10	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado en Trabajo Social y otros títulos compatibles.	Decano		

Reto 2: Dotar al Centro de identidad propia y de mayor visibilidad		Responsable Facultad	Colaboradores necesarios	Plazo de ejecución
2.1	Organizar una campaña de difusión y publicidad de las actividades del Centro.	Decano		
2.2	Dar a conocer la historia del edificio de la sede de Cádiz a través de exposiciones y conferencias.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
2.3	Dar a conocer mejor las posibilidades del entorno (por ejemplo, en Cádiz Exposiciones en el Castillo de Santa Catalina, Centro Andaluz Subacuático).	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
2.4	Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación.	Coordinador del Grado en RRLL y RHH		
2.5	Hacer una planificación anual de actividades para que, al menos, haya cada mes una actividad, contando con académicos o profesionales de prestigio.	Decano		
2.6	Plantear que en Algeciras puedan impartirse posgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario.	Decano		
2.7	Impulsar un convenio con el Colegio Profesional de Trabajo Social para el intercambio formativo (profesional y académico).	Decano		



2.8	Proponer actividades transversales que puedan interesar a alumnos de diversas titulaciones o sedes y que cuenten con la participación de profesores de distintas titulaciones o sedes	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
2.9	Incrementar la colaboración con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social para reforzar la identidad solidaria del Centro.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
2.10	Promover la celebración de Congresos propios de las titulaciones de la Facultad.	Decano		
2.11	Mejorar las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores para organizar actividades conjuntas.	Decano		
2.12	Crear una publicación propia de la Facultad.	Decano		
2.13	Intentar amplificar relaciones con los medios de comunicación para dar difusión a las actividades del Centro.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
2.14	Apoyar propuestas externas de actividades en la Facultad.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
2.15	Incrementar la difusión del Centro mediante redes sociales (Facebook, Twitter).	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
2.16	Promover la utilización del Centro para la realización de cursos de verano	Decano		



Reto 3: Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos.		Responsable Facultad	Colaboradores necesarios	Plazo de ejecución
3.1	Diseñar un plan de sensibilización e información de estudiantes, desde primer curso, sobre competencias idiomáticas.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
3.2	Dirigir la oferta de cursos de idiomas de B1 a los alumnos de primer curso y de B2 en cursos superiores.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
3.3	Proponer un programa académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros.	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/ Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
3.4	Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente.	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/ Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
3.5	Publicar unos criterios previos y estables sobre la convalidación de asignaturas en el marco de los programas Erasmus de la Facultad.	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/ Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
3.6	Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el cambio idiomático de una manera lúdica).	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/ Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		



3.7	Potenciar relaciones con instituciones y universidades iberoamericanas.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
3.8	Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros.	Decano		
3.9	Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		



Reto 4: Mejorar la integración de las tres sedes de la Facultad		Responsable Facultad	Colaboradores necesarios	Plazo de ejecución
4.1	Realizar una revisión completa de la infraestructura de la sede de Cádiz buscando la optimización de recursos.	Decano		
4.2	Mejorar el mantenimiento del edificio de la sede de Cádiz.	Decano		
4.3	Ofertar cursos de formación continua (colegios profesionales, antiguos alumnos...).	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente		
4.4	Proponer la impartición de los estudios del Grado en Trabajo Social en la Sede de Cádiz ligado, a ser posible al desdoble de la titulación en dos grupos.	Decano		
4.5	Habilitar una partida específica en el presupuesto de la Facultad para ayudas al desplazamiento de alumnos y profesores entre las tres sedes, para asistencia a actividades formativas complementarias.	Decano/Directores de Sedes		
4.6	Proponer que la UCA revise los cánones por explotación de los servicios de la Facultad para hacer posible su mantenimiento.	Decano		
4.7	Implantar un plan específico de tutorización destinado a prevenir el abandono de estudiantes en la sede de Algeciras.	Director de la Sede de Algeciras		
4.8	Llevar a cabo estrategias de difusión específicas de la oferta de la sede de Algeciras hacia el exterior.	Director de la Sede de Algeciras		
4.9	Realizar una propuesta justificada de plazas de profesorado permanente específicas para la sede de Algeciras.	Director de la Sede de Algeciras		
4.10	Analizar la reubicación de la cafetería en la antigua Secretaría.	Decano		



Reto 5: Incrementar la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la sociedad		Responsable Facultad	Colaboradores necesarios	Plazo de ejecución
5.1	Potenciar proyectos de investigación con instituciones públicas y privadas (Colegios Profesionales, Seguridad Social, Inspección de Trabajo, Instituto andaluz de la Mujer, fundaciones, etc.).	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
5.2	Concretar reuniones con empresas e instituciones para dar a conocer nuestras líneas de investigación y establecer líneas de colaboración.	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente		
5.3	Establecer encuentros anuales con egresados.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
5.4	Realizar una propuesta justificada de adscripción del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la Facultad.	Junta de Facultad		
5.5	Analizar la posibilidad de creación de un instituto universitario de investigación sobre la igualdad y la cohesión social	Junta de Facultad		
5.6	Recopilar y difundir la actividad investigadora del profesorado del Centro.	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad		
5.7	Crear un Grupo de Trabajo que identifique líneas de investigación multidisciplinares e impulse la realización de proyectos de investigación.	Decano		



13.- Imágenes del Plan Director



Reunión preparatoria del Plan Director



Grupo Focal de Estudiantes



Grupo Focal de Empresas y Sociedad



Sesión 1 del Comité del Plan Director



Sesión 2 del Comité del Plan Director



Sesión 3 del Comité del Plan Director



Sesión 5 del Comité del Plan Director



Sesión 8 del Comité del Plan Director



14.- Alineamiento del Plan Director con el II PEUCA

Ámbito	Objetivo	Código	Línea de Acción	Actuaciones del Plan Director de Ciencias del Trabajo
ÁMBITO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	01.- Garantizar la adecuada correspondencia de la oferta formativa con los intereses y oportunidades de nuestra comunidad académica y del entorno socioeconómico.	LA 1.1	Impulsar la orientación de los Grados y Másteres hacia la mejora continua y hacia las oportunidades que ofrecen las agregaciones con otras universidades e instituciones.	1.1 Realizar una propuesta dirigida a impartir el Grado de Trabajo Social en la sede de Cádiz. 1.2 Promover una propuesta de Máster Oficial en Derecho del Trabajo y/o título de experto para Graduados Sociales. 1.3 Promover una propuesta de título de experto en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 1.4 Promover una propuesta de Máster Oficial concebido para alumnos de Trabajo Social, en su caso, interuniversitario. 1.5 Analizar una reformulación del Máster de Mediación sobre la base de nuevos itinerarios y mayor presencia de profesores externos. 1.6 Proponer algún tipo de título propio en relación a la Auditoría Socio-Laboral. 1.7 Analizar la posibilidad de un Máster de Relaciones Laborales que pueda cubrir la perspectiva de Recursos Humanos, sin solaparse con el ya existente en la UCA y que esté destinado al perfil de nuestro alumnado de Grado. 1.8 Realizar una propuesta justificada de Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales para impartir en la sede de Algeciras. 1.9 Promover formación de posgrado en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades. 1.10 Realizar una propuesta justificada de Doble Grado en Trabajo Social y otros títulos compatibles. 2.6 Plantear que en Algeciras puedan impartirse postgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario. 3.7 Potenciar relaciones con instituciones y universidades iberoamericanas. 3.9 Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP. 4.4 Proponer la impartición de los estudios del Grado en Trabajo Social en la Sede de Cádiz.

		LA 1.2	Revisar e impulsar la oferta formativa complementaria.	2.7 Impulsar un convenio con el Colegio Profesional de Trabajo Social para el intercambio formativo (profesional y académico). 2.8 Proponer actividades transversales que puedan interesar a alumnos de diversas titulaciones o sedes y que cuenten con la participación de profesores de distintas titulaciones o sedes. 4.3 Ofertar cursos de formación continua (colegios profesionales, antiguos alumnos...). 4.5 Habilitar una partida específica en el presupuesto de la Facultad para ayudas al desplazamiento de alumnos y profesores entre las tres sedes, para asistencia a actividades formativas complementarias. 4.7 Implantar un plan específico de tutorización destinado a prevenir el abandono de estudiantes en la sede de Algeciras.
	02.- Incrementar la adquisición de capacidades y habilidades de estudiantes y egresados para mejorar su empleabilidad.	LA 2.3	Introducir el uso de idiomas extranjeros en el desarrollo de la Docencia.	3.1 Diseñar un plan de sensibilización e información de estudiantes, desde primer curso, sobre competencias idiomáticas. 3.3 Proponer un programa académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros. 3.4 Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente. 3.5 Publicar unos criterios previos y estables sobre la convalidación de asignaturas en el marco de los programas Erasmus de la Facultad. 3.6 Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el cambio idiomático de una manera lúdica). 3.8 Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros.
		LA 2.4	Potenciar la acreditación en idiomas en niveles superiores a mínimos exigidos.	3.2 Dirigir la oferta de cursos de idiomas de B1 a los alumnos de primer curso y de B2 en cursos superiores.
	ÁMBITO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA	LA 4.1	Generar equipos interdisciplinares vinculados a proyectos europeos, nacionales y autonómicos.	5.1 Potenciar proyectos de investigación con instituciones públicas y privadas (Colegios Profesionales, Seguridad Social, Inspección de Trabajo, Instituto andaluz de la Mujer, fundaciones, etc.). 5.7 Crear un Grupo de Trabajo que identifique líneas de investigación multidisciplinares e impulse la realización de proyectos de investigación.
		LA 4.2	Vertebrar la investigación singular de la UCA a través de los Institutos y Centros de Investigación.	5.5 Analizar la posibilidad de creación de un instituto universitario de investigación sobre la igualdad y la cohesión social.
		LA 5.1	Fomentar la interconexión entre la investigación de la Universidad y el tejido productivo.	5.2 Concretar reuniones con empresas e instituciones para dar a conocer nuestras líneas de investigación y establecer líneas de colaboración.
	04.- Estimular las agregaciones científicas y su desarrollo en redes de investigación.			
	05.- Contribuir al desarrollo socioeconómico de nuestra región mediante la transferencia y la innovación.			

ÁMBITO DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS	06.- Adecuar las estructuras y los procesos a las necesidades de nuestros grupos de interés.	LA 6.1	Alcanzar una plantilla de PDI y PAS estable y equilibrada en áreas, unidades y campus.	4.9 Realizar una propuesta justificada de plazas de profesorado permanente específicas para la sede de Algeciras.
		LA 6.2	Revisar los procesos y procedimientos de gestión de Unidades, Servicios, Centros y Departamentos.	5.4 Realizar una propuesta justificada de adscripción del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la Facultad.
	07.- Gestionar los recursos de forma eficiente y sostenible, procurando un desarrollo equilibrado en cada campus.	LA 7.1	Adecuar las infraestructuras universitarias y de tecnología de la información, atendiendo a las singularidades y características de los campus.	4.1 Realizar una revisión completa de la infraestructura de la sede de Cádiz buscando la optimización de recursos. 4.2 Mejorar el mantenimiento del edificio de la sede de Cádiz.
		LA 7.2	Centralizar las adquisiciones de bienes y servicios.	4.6 Proponer que la UCA revise los cánones por explotación de los servicios de la Facultad para hacer posible su mantenimiento.
ÁMBITO DE PERSONAS	08.- Transmitir a la comunidad universitaria la importancia y la utilidad de su trabajo.	LA 8.1	Impulsar la participación del alumnado y de nuestros egresados en la Universidad.	5.3 Establecer encuentros anuales con egresados.
	09.- Potenciar la formación, las capacidades y el desarrollo profesional de las personas.	LA 9.1	Reforzar la formación integral de los estudiantes.	2.9 Incrementar la colaboración con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social para reforzar la identidad solidaria del Centro.
ÁMBITO DE ENTORNO	10.- Identificar y analizar el impacto de los grupos de interés en colaboración con el Consejo Social.	LA 10.2	Mejorar la interacción de la UCA con su entorno, enriqueciendo la oferta de servicios y actividades hacia los grupos de interés.	2.10 Promover la celebración de Congresos propios de las titulaciones de la Facultad. 2.11 Mejorar las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores para organizar actividades conjuntas. 2.14 Apoyar propuestas externas de actividades en la Facultad. 2.16 Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano. 4.10 Analizar la reubicación de la cafetería en la antigua Secretaría.
		LA 10.3	Perfeccionar los canales de comunicación y participación de los grupos de interés en la vida universitaria.	2.13 Intentar amplificar relaciones con los medios de comunicación para dar difusión a las actividades del Centro. 2.15 Incrementar la difusión del Centro mediante redes sociales (Facebook, Twitter).

	11.- Mejorar la imagen y la difusión de la institución.	LA 11.1	Consolidar la imagen corporativa única y el concepto de marca UCA, con una visión más dinámica y potenciando nuestras singularidades.	2.1 Organizar una campaña de difusión y publicidad de las actividades del Centro. 2.2 Dar a conocer la historia del edificio de la sede de Cádiz a través de exposiciones y conferencias. 2.3 Dar a conocer mejor las posibilidades del entorno (por ejemplo, en Cádiz Exposiciones en el Castillo de Santa Catalina, Centro Andaluz Subacuático). 2.4 Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación. 2.5 Hacer una planificación anual de actividades para que, al menos, haya cada mes una actividad, contando con académicos o profesionales de prestigio. 2.12 Crear una publicación propia de la Facultad. 4.8 Llevar a cabo estrategias de difusión específicas de la oferta de la sede de Algeciras hacia el exterior. 5.6 Recopilar y difundir la actividad investigadora del profesorado del Centro.
--	--	----------------	--	---