

PEUCA

II Plan Estratégico
de la Universidad
de Cádiz
2015-2020

**Plan Director de la Facultad de
Ciencias del Trabajo**

Resumen Ejecutivo

ÍNDICE

VIGENCIA, MISIÓN, VISIÓN, VALORES	3
DIAGNÓSTICO DE LA FACULTAD	4
POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO	8
FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO	8
RETOS	9
ACTUACIONES	9
CRONOLOGÍA DEL PLAN DIRECTOR	13
PARTICIPANTES EN EL PLAN DIRECTOR	14
CUADRO DE SEGUIMIENTO DE ACTUACIONES	18
IMÁGENES DEL PLAN DIRECTOR	23
ALINEAMIENTO DEL PLAN DIRECTOR CON EL II PEUCA	25

Vigencia

El Plan Director estará vigente desde el inicio del curso 2017-2018 hasta la finalización del curso 2021-2022.

Misión

La Facultad de Ciencias del Trabajo es un centro universitario público multidisciplinar dedicado a la formación e investigación en las áreas de Relaciones Laborales, Recursos Humanos, Trabajo Social y Mediación, con la finalidad de transmitir a nuestros estudiantes los conocimientos necesarios para el desarrollo de actividades profesionales diversas, así como la creación y transferencia de conocimiento en el ámbito de nuestra competencia.

Visión 2022

La Facultad de Ciencias del Trabajo aspira a ser un centro consolidado y reconocido en su entorno académico y social por su aportación a la investigación y la formación integral de sus estudiantes en el ámbito socio-laboral.

Pretende ser un centro con proyección internacional que fomente el emprendimiento y la inserción laboral de sus egresados.

Valores

La Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz asume los valores de la Universidad de Cádiz, remarcando expresamente los siguientes: esfuerzo, responsabilidad, respeto, integridad, solidaridad, honestidad, pluralidad y profesionalidad.

Y añadiendo como propios: compromiso social, cercanía y apoyo al alumnado, tolerancia, diversidad y cohesión social.

Diagnóstico de la Facultad de Ciencias del Trabajo

El diagnóstico se ha realizado mediante el análisis DAFO, que considera tanto la situación del entorno (Amenazas y Oportunidades) como la interna del Centro (Debilidades y Fortalezas) y que permite conocer la situación actual en la que se encuentra y planear una estrategia de futuro. El diagnóstico se muestra ordenado alfabéticamente:

DEBILIDADES

Bajo porcentaje de profesores con vinculación permanente y de doctores en las Sedes de Jerez y Algeciras

Dispersión de la actividad del Centro en tres sedes, lo que dificulta la coordinación, la identidad del Centro y el compromiso de su Comunidad

Escasa colaboración entre el Profesorado

Escasa difusión y visibilidad del Centro y de su aportación social

Escaso grado de internacionalización de la oferta y de las actividades de la Facultad, así como baja movilidad entrante y saliente. Escasas competencias idiomáticas del alumnado

Escaso grado de motivación inicial de los alumnos del grado en RR LL y RR HH.

Insuficiencia de títulos de posgrado específicos y ausencia de líneas de doctorado que recojan la actividad investigadora del Centro

Insuficiente oferta formativa en dobles títulos y títulos propios

Investigación muy dispersa y poco multidisciplinar

AMENAZAS

Alto grado de precariedad laboral del profesorado, en particular en el grado de Trabajo Social y en la sede de RR. LL. de Algeciras

Descenso de servicios exclusivos en la sede de Cádiz por centralización de campus

Dificultades para obtener prácticas externas, en particular en el grado de Trabajo Social

Escaso número de profesores adscritos en relación con los encargos docentes asignados. Escaso compromiso de la mayoría de los departamentos implicados en la docencia en el Centro. Inexistencia de departamentos adscritos

Insuficientes inversiones estructurales y reducción de servicios internos y externos

Nuevos requisitos de acreditación y evaluación del Profesorado

Oferta de Grados, Másteres e instalaciones de la Facultad de Ciencias Económicas

Progresiva pérdida de estudiantes en la Sede de Algeciras

FORTALEZAS

Buena relación de la Facultad con la Administración, instituciones y organizaciones

Cercanía, implicación y buenas relaciones de PDI y el PAS con el alumnado y respeto a las instalaciones de la Facultad

El Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos es un grado atractivo para profesionales que quieren mejorar su formación

Existencia de la página web profesional "Orbitados" para Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Gestión eficiente de los escasos recursos

Multidisciplinariedad de los estudios, así como de las distintas áreas de docencia e investigación

Parte del Profesorado investigador es reconocido en su área de conocimiento

Profesorado comprometido con la Docencia y con la innovación Docente

Profesorado y PAS bien considerado por el alumnado

Sede de Cádiz en un enclave estratégico con posibilidades de albergar más titulaciones y servicios

OPORTUNIDADES

Acreditación y promoción del profesorado

Actividades de la UCA en relación al emprendimiento

Apoyo institucional al Centro

Control y seguimiento de la formación y de la calidad del profesorado

Convocatorias de proyectos de internacionalización a los que es posible sumarse

Creciente importancia del capital humano y de las disciplinas vinculadas

Incorporación de los estudios de Trabajo Social a la Sede Principal de Cádiz

Localización estratégica de la Sede de Cádiz para atraer alumnos internacionales y nacionales

Política de implantación de nuevos Dobles Títulos y Programas de posgrado específicos

Potenciación de líneas y proyectos de investigación multidisciplinares

Este Diagnóstico DAFO general de la Facultad es priorizado por el Comité en una DAFO estratégica de cinco elementos:

DEBILIDADES

- | | |
|----|---|
| D1 | Insuficiente oferta formativa en dobles títulos y títulos propios |
| D2 | Insuficiencia de títulos de posgrado específicos y ausencia de líneas de doctorado que recojan la actividad investigadora del Centro |
| D3 | Escasa difusión y visibilidad del Centro y de su aportación social |
| D4 | Dispersión de la actividad del Centro en tres sedes lo que dificulta la coordinación, la identidad del Centro y el compromiso de su Comunidad |
| D5 | Escaso grado de internacionalización de la oferta y de las actividades de la Facultad, así como baja movilidad entrante y saliente. Escasas competencias idiomáticas del alumnado |

FORTALEZAS

- | | |
|----|--|
| F1 | Profesorado implicado y comprometido con la Docencia y con la innovación docente |
| F2 | Multidisciplinariedad de los estudios, así como de las distintas áreas de docencia e investigación |
| F3 | Sede de Cádiz en un enclave estratégico con posibilidades de albergar más titulaciones y servicios |
| F4 | Buenas relaciones internas y externas de los miembros de la Facultad |
| F5 | Existencia de la página web profesional "Orbitados" para Relaciones Laborales y Recursos Humanos. |

AMENAZAS

- | | |
|----|---|
| A1 | Escaso número de profesores adscritos en relación con los encargos docentes asignados. Escaso compromiso de la mayoría de los departamentos implicados en la docencia en el Centro. Inexistencia de departamentos adscritos |
| A2 | Insuficientes inversiones estructurales y reducción de servicios internos y externos |
| A3 | Progresiva pérdida de estudiantes en la Sede de Algeciras |
| A4 | Dificultades para obtener prácticas externas, en particular en el grado de Trabajo Social. |
| A5 | Alto grado de precariedad laboral del profesorado, en particular en el grado de Trabajo Social y en la sede de RRLL de Algeciras |

OPORTUNIDADES

- O1 Incorporación de los estudios de Trabajo Social a la Sede Principal de Cádiz
- O2 Potenciación de líneas y proyectos de investigación multidisciplinares
- O3 Política de implantación de nuevos Dobles Títulos y Programas de posgrado específicos
- O4 Creciente importancia del capital humano y de las disciplinas vinculadas
- O5 Apoyo institucional al Centro

El diagnóstico DAFO de cinco elementos se somete a la técnica de cruce de la matriz para obtener la priorización expresada arriba, el posicionamiento estratégico y los factores críticos de éxito.

Posicionamiento estratégico de la Facultad

El cruce de la matriz DAFO aporta un posicionamiento estratégico de la Facultad de Ciencias del Trabajo ADAPTATIVO: Pesa algo más las debilidades (902 frente a 730) que las fortalezas y pesan, considerablemente, más las oportunidades que las amenazas (1099 frente a 533).

Factores críticos de éxito

Los Factores Críticos de Éxito (FCE) son un número limitado de áreas en las cuales los resultados, si son satisfactorios, asegurarán el cumplimiento de la visión de la Facultad de Ciencias del Trabajo y, en general, un funcionamiento óptimo de la misma. Los FCE de la Facultad de Ciencias del Trabajo, ordenados por importancia, son los siguientes:

Incremento de la oferta de posgrado y doctorado a partir de la investigación multidisciplinar del centro y en alianza con otros agentes, teniendo en cuenta la creciente importancia del Capital Humano

Dotación de una identidad propia para la Facultad a partir del compromiso con la provincia y de la potencialidad de los estudios de trabajo social

Mejora de la oferta de la Facultad mediante la propuesta de dobles títulos específicos a partir de la investigación multidisciplinar del Centro y en alianza con otros agentes, teniendo en cuenta la creciente importancia del Capital Humano

Incremento de la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos

Optimización e incremento los usos de la sede de Cádiz

Multidisciplinariedad de los estudios y actividades como seña de identidad del Centro hacia el exterior

Mejor integración y coordinación de las tres sedes, así como mayor aprovechamiento del apoyo institucional a cada una de ellas

Incremento de la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la Sociedad

Freno a la pérdida de estudiantes de la Sede de Algeciras mediante una mejor comunicación y mayor implicación de todos los profesores del Centro

Mejora de la difusión y visibilidad del Centro

Retos

Los retos son definiciones cualitativas o cuantitativas de las aspiraciones de una organización a la hora de mejorar o de conseguir cumplir mejor con sus objetivos. Son pues, los elementos claves para lograr transformar la Facultad y sirven de guía para ejecutar con éxito las actuaciones previstas.

RETOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Reto 1 Mejorar e incrementar la oferta formativa de la Facultad

Reto 2 Dotar al Centro de identidad propia y de mayor visibilidad

Reto 3 Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos

Reto 4 Mejorar e incrementar los usos de las tres sedes de la Facultad

Reto 5 Incrementar la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la Sociedad

Actuaciones

Por cada uno de los 22 cruces del diagnóstico DAFO más valorados por el Comité, sus miembros realizaron propuestas de actuaciones que ayudarán a mejorar la posición de la Facultad durante la vigencia de este Plan Director:

Estas propuestas de actuaciones evolucionaron numéricamente de la siguiente forma:

- Propuestas iniciales de actuaciones 124
- Actuaciones tras eliminar duplicidades 102
- Actuaciones tras análisis de importancia y factibilidad 52

A continuación se muestran las 53 actuaciones organizadas respecto a los 5 retos definidos.

Reto 1

Mejorar e incrementar la oferta formativa de la Facultad.

- | | |
|------|---|
| 1.1 | Realizar una propuesta de rediseño de la oferta del Centro que permita la presencia del Grado de Trabajo Social en Cádiz |
| 1.2 | Promover una propuesta de Máster Oficial en Derecho del Trabajo y/o título de experto para Graduados Sociales |
| 1.3 | Promover una propuesta de título de experto en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social |
| 1.4 | Promover una propuesta de Máster Oficial concebido para alumnos de Trabajo Social, en su caso, interuniversitario |
| 1.5 | Analizar una reformulación del Máster de Mediación sobre la base de nuevos itinerarios y mayor presencia de profesores externos |
| 1.6 | Proponer algún tipo de título propio en relación a la Auditoría Socio-Laboral |
| 1.7 | Analizar la posibilidad de un Máster de Relaciones Laborales que pueda cubrir la perspectiva de Recursos Humanos, sin solaparse con el ya existente en la UCA y que esté destinado al perfil de nuestro alumnado de Grado |
| 1.8 | Realizar una propuesta justificada de Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales para impartir en la sede de Algeciras |
| 1.9 | Promover formación de posgrado en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades |
| 1.10 | Realizar una propuesta justificada de Doble Grado en Trabajo Social y otros títulos compatibles |

Reto 2

Dotar al Centro de identidad propia y de mayor visibilidad.

- | | |
|-----|---|
| 2.1 | Organizar una campaña de difusión y publicidad de las actividades del Centro |
| 2.2 | Dar a conocer la historia del edificio de la sede de Cádiz a través de exposiciones y conferencias |
| 2.3 | Dar a conocer mejor las posibilidades del entorno (por ejemplo, en Cádiz Exposiciones en el Castillo de Santa Catalina, Centro Andaluz Subacuático) |
| 2.4 | Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación |
| 2.5 | Hacer una planificación anual de actividades para que, al menos, haya cada mes una actividad, contando con académicos o profesionales de prestigio |
| 2.6 | Plantear que en Algeciras puedan impartirse postgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario |
| 2.7 | Impulsar un convenio con el Colegio Profesional de Trabajo Social para el intercambio formativo (profesional y académico) |

-
- 2.8 Proponer actividades transversales que puedan interesar a alumnos de diversas titulaciones o sedes y que cuenten con la participación de profesores de distintas titulaciones o sedes
 - 2.9 Incrementar la colaboración con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social para reforzar la identidad solidaria del Centro
 - 2.10 Promover la celebración de Congresos propios de las titulaciones de la Facultad
 - 2.11 Mejorar las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores para organizar actividades conjuntas
 - 2.12 Crear una publicación propia de la Facultad
 - 2.13 Intentar amplificar relaciones con los medios de comunicación para dar difusión a las actividades del Centro
 - 2.14 Apoyar propuestas externas de actividades en la Facultad
 - 2.15 Incrementar la difusión del Centro mediante redes sociales (Facebook, Twitter)
 - 2.16 Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano

Reto 3

Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos.

- 3.1 Diseñar un plan de sensibilización e información de estudiantes, desde primer curso, sobre competencias idiomáticas
- 3.2 Dirigir la oferta de cursos de idiomas de B1 a los alumnos de primer curso y de B2 en cursos superiores
- 3.3 Proponer un programa académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros
- 3.4 Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente
- 3.5 Publicar unos criterios previos y estables sobre la convalidación de asignaturas en el marco de los programas Erasmus de la Facultad
- 3.6 Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el cambio idiomático de una manera lúdica)
- 3.7 Potenciar relaciones con instituciones y universidades iberoamericanas
- 3.8 Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros
- 3.9 Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP

Reto 4

Mejorar la integración de las tres sedes de la Facultad.

- | | |
|------|--|
| 4.1 | Realizar una revisión completa de la infraestructura de la sede de Cádiz buscando la optimización de recursos |
| 4.2 | Mejorar el mantenimiento del edificio de la sede de Cádiz |
| 4.3 | Ofertar cursos de formación continua (colegios profesionales, antiguos alumnos...) |
| 4.4 | Proponer la impartición de los estudios del Grado en Trabajo Social en la Sede de Cádiz ligado, a ser posible al desdoble de la titulación en dos grupos |
| 4.5 | Habilitar una partida específica en el presupuesto de la Facultad para ayudas al desplazamiento de alumnos y profesores entre las tres sedes, para asistencia a actividades formativas complementarias |
| 4.6 | Proponer que la UCA revise los cánones por explotación de los servicios de la Facultad para hacer posible su mantenimiento |
| 4.7 | Implantar un plan específico de tutorización destinado a prevenir el abandono de estudiantes en la sede de Algeciras |
| 4.8 | Llevar a cabo estrategias de difusión específicas de la oferta de la sede de Algeciras hacia el exterior |
| 4.9 | Realizar una propuesta justificada de plazas de profesorado permanente específicas para la sede de Algeciras |
| 4.10 | Analizar la reubicación de la cafetería en la antigua Secretaría |

Reto 5

Incrementar la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la Sociedad.

- | | |
|-----|--|
| 5.1 | Potenciar proyectos de investigación con instituciones públicas y privadas (Colegios Profesionales, Seguridad Social, Inspección de Trabajo, Instituto andaluz de la Mujer, fundaciones, etc.) |
| 5.2 | Concretar reuniones con empresas e instituciones para dar a conocer nuestras líneas de investigación y establecer líneas de colaboración |
| 5.3 | Establecer encuentros anuales con egresados |
| 5.4 | Realizar una propuesta justificada de adscripción del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la Facultad |
| 5.5 | Analizar la posibilidad de creación de un instituto universitario de investigación sobre la igualdad y la cohesión social |
| 5.6 | Recopilar y difundir la actividad investigadora del profesorado del Centro |
| 5.7 | Crear un Grupo de Trabajo que identifique líneas de investigación multidisciplinares e impulse la realización de proyectos de investigación |

Cronología del Plan Director

7 de marzo de 2016	Reunión preparatoria entre Equipo Decanal y Delegación del Rector para el Desarrollo Estratégico
26 de abril de 2016	La Junta de Facultad aprueba la elaboración de un Plan Director así como su cronograma de trabajo
20 de octubre de 2016	Grupo Focal Empresas y Sociedad
20 de octubre de 2016	Grupo Focal Egresados
20 de octubre de 2016	Grupo Focal Estudiantes
21 de octubre de 2016	Sesión 1 del Comité del Plan Director: Constitución, explicación del Plan Director y encuentro con Equipo de Dirección UCA
11 de noviembre de 2016	Sesión 2 del Comité del Plan Director: Debate Misión, Visión, Valores y Vigencia y encuentro con Equipo de Dirección UCA
18 de noviembre de 2016	Sesión 3 del Comité del Plan Director: Aprobación Misión, Visión, Valores y Vigencia y elaboración Diagnóstico de la Facultad de Ciencias del Trabajo.
14 de diciembre de 2016	Sesión 4 del Comité del Plan Director: Elaboración diagnóstico Facultad
13 de enero de 2017	Sesión 5 del Comité del Plan Director: Elaboración diagnóstico Facultad. Cruce matriz DAFO
27 de enero de 2017	Sesión 6 del Comité del Plan Director: Inicio de propuesta de actuaciones
24 de febrero de 2017	Sesión 7 del Comité del Plan Director: Priorización y aprobación de actuaciones
24 de marzo de 2017	Trabajo con Equipo Decanal de la Facultad para cerrar propuesta final de Plan Director
27 de abril de 2017	Sesión 8 del Comité del Plan Director: aprobación de propuesta final de Plan Director para ser expuesto a la comunidad de la Facultad
Del 9 al 24 de mayo de 2017	Período de Exposición Pública y de recepción de sugerencias y mejoras
31 de mayo de 2017	Aprobación en Junta de Facultad

Participantes en el Plan Director

MIEMBROS DEL COMITÉ DEL PLAN DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Juan Luis Pulido Begines, Decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo

María José Muñoz Cueto, Delegada del Rector para el Desarrollo Estratégico

Antonio Javier González Rueda, Comisionado del II Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz

Francisca Fuentes Rodríguez, Secretaria General de la Universidad de Cádiz

Thais Guerrero Padrón, Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente

Concha Guil Marchante, Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad

Antonio Álvarez del Cuvillo, Secretario de la Facultad de Ciencias del Trabajo

María Isabel Ribes Moreno, Directora de la Sede de Algeciras

José María Pérez Monguió, Director de la Sede de Jerez

Pedro Hernández Lafuente, Coordinador del Grado en Trabajo Social

Eva Garrido Pérez, Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Sofía Pérez de Guzmán Padrón, Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Socorro Montoya Sánchez, Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Rocío Guil Bozal, Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Francisca Orihuela Gallardo, Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Severiano Fernández Ramos, Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Tamara Rodríguez González, Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Carlos Zambrano Rodríguez, Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Vanesa Hervías Parejo, Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Rodrigo Sánchez Ger, Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo

David Almorza Gomar, Profesor de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Carmen Ferradans Caramés, Profesora de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Juan Luis Gutiérrez Gil, Estudiante de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Nerea de la Rosa Jiménez, Estudiante de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Rocío González Zamorano, Estudiante de la Facultad de Ciencias del Trabajo
Esther Salaverry Baro, PAS
Manuel Pérez Fabra, Administrador Campus de Cádiz
Manuel Pino Conde, PAS
José Casas González, PAS

GRUPO FOCAL DE EMPRESAS Y SOCIEDAD

Pilar Rubio Martínez, Presidenta del Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz
Manuel G. Raposo Lagóstena, Secretario general, Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta
María del Mar Manuz Leal, Directora de Cáritas Diocesana de Cádiz y Ceuta
José María Pérez Tocornal, Jefe Delegado Territorial ASEPEYO
José María Mariñas Donas, Director de ASEPEYO Cádiz
Juan Antonio Álvarez Álvarez, Especialista de Apoyo al Empleo en ONCE
Ignacio González Dorao, empresa Cadigrafía y Asociación de Empresas de Publicidad de la Provincia de Cádiz
Ana Ruiz de Frutos, Consejera territorial y Jefa de la Unidad de Servicios Sociales ONCE
Tania Lara Alonso, Gerente FAECTA, Cádiz
José Ramón Páez Pareja, Asesor de alcaldía del Excmo. Ayuntamiento de Cádiz
José Manuel Romero Fernández, Administrador de Romero Arauz y Asociados. S.L.
Ezequiel Arauz Salmerón, Administrador de Romero Arauz y Asociados. S.L.
Manuel Fraga Núñez, Vocal del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta
José Blas Fernández Sánchez, Presidente del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta
Luis Hieyte Gambín, Asesoría Jurídico Laboral L.H.G.
Jose Antonio Rosado Arroyal, Aguas de Cádiz

Soledad Ramírez Blanco, Cruz Roja Española

Juan Carlos Cabrera Pascua, vicepresidente segundo, del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta

Francisco Javier Sánchez Rea, Vocal del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta

GRUPO FOCAL DE ESTUDIANTES

Cristina Cuenca Fernández, estudiante del Grado en RRLL y RRHH.

Alejandro Guijo Tenreiro, estudiante del Grado en RRLL y RRHH.

Noelia Coello Iglesias, estudiante del Grado en RRLL y RRHH.

Rocío Gonzalez Zamorano, estudiante del Grado en RRLL y RRHH.

GRUPO FOCAL DE EGRESADOS

M^a Ángeles Chanivet Rodríguez, egresada del Grado de Trabajo Social

M^a José Velázquez Sánchez, egresada del Grado de Trabajo Social

Desirée Marín Zurita, egresada del Grado de Trabajo Social

Antonio Juan Guerra Márquez, egresado del Grado de Trabajo Social

Alberto Díaz Olmedo, egresado de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo y Diplomatura en Relaciones Laborales

Marina Arjona Ruiz, egresada del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Mirella Riveros Jiménez, egresada de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo y Diplomatura en Relaciones Laborales

METODOLOGÍA, DOCUMENTACIÓN Y MODERACIÓN DE SESIONES a cargo de la Delegación del Rector para el Desarrollo Estratégico:

María José Muñoz Cueto, Delegada del Rector para el Desarrollo Estratégico.

Antonio Javier González Rueda, Comisionado del II Plan Estratégico de la UCA.

Arturo Morgado Estévez, profesor de la Escuela Superior de Ingeniería, UCA, que actúa como relator del Grupo Focal de Empresas y Sociedad.

Rosario Gestido del Olmo, Técnica del Área de Biblioteca que actúa como relatora de los Grupos Focales de Egresados y Estudiantes.

Nuestro agradecimiento a todo el personal de Conserjería, Decanato y Cafetería por su apoyo y profesionalidad durante todo el proceso.

Cuadro de seguimiento de actuaciones

Reto I	Mejorar e incrementar la oferta formativa de la Facultad	
	Actuaciones	Responsable Facultad
I.1	Realizar una propuesta de rediseño de la oferta del Centro que permita la presencia del Grado de Trabajo Social en Cádiz	Decano
I.2	Promover una propuesta de título de experto en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente
I.3	Promover una propuesta de Máster Oficial concebido para alumnos de Trabajo Social, en su caso, interuniversitario	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente
I.4	Analizar una reformulación del Máster de Mediación sobre la base de nuevos itinerarios y mayor presencia de profesores externos	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente
I.5	Promover una propuesta de Máster Oficial en Derecho del Trabajo y/o título de experto para Graduados Sociales	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente
I.6	Proponer algún tipo de título propio en relación a la Auditoría Socio-Laboral	Decano
I.7	Analizar la posibilidad de un Máster de Relaciones Laborales que pueda cubrir la perspectiva de Recursos Humanos, sin solaparse con el ya existente en la UCA y que esté destinado al perfil de nuestro alumnado de Grado	Decano
I.8	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales para impartir en la sede de Algeciras	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente
I.9	Promover formación de posgrado en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades	Decano
I.10	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado en Trabajo Social y otros títulos compatibles	Decano

Reto 2 Dotar al Centro de identidad propia y de mayor visibilidad		
	Actuaciones	Responsable Facultad
2.1	Organizar una campaña de difusión y publicidad de las actividades del Centro	Decano
2.2	Dar a conocer la historia del edificio de la sede de Cádiz a través de exposiciones y conferencias	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
2.3	Dar a conocer mejor las posibilidades del entorno (por ejemplo, en Cádiz Exposiciones en el Castillo de Santa Catalina, Centro Andaluz Subacuático)	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
2.4	Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación	Coordinador del Grado en RRLL y RHH
2.5	Hacer una planificación anual de actividades para que, al menos, haya cada mes una actividad, contando con académicos o profesionales de prestigio	Decano
2.6	Plantear que en Algeciras puedan impartirse postgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario	Decano
2.7	Impulsar un convenio con el Colegio Profesional de Trabajo Social para el intercambio formativo (profesional y académico)	Decano
2.8	Proponer actividades transversales que puedan interesar a alumnos de diversas titulaciones o sedes y que cuenten con la participación de profesores de distintas titulaciones o sedes	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
2.9	Incrementar la colaboración con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social para reforzar la identidad solidaria del Centro	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
2.10	Promover la celebración de Congresos propios de las titulaciones de la Facultad	Decano
2.11	Mejorar las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores para organizar actividades conjuntas	Decano
2.12	Crear una publicación propia de la Facultad	Decano
2.13	Intentar amplificar relaciones con los medios de comunicación para dar difusión a las actividades del Centro	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
2.14	Apoyar propuestas externas de actividades en la Facultad	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
2.15	Incrementar la difusión del Centro mediante redes sociales (Facebook, Twitter)	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
2.16	Promover la utilización del Centro para la realización de cursos de verano	Decano

Reto 3 Incrementar la internacionalización de las actividades de la Facultad así como las competencias idiomáticas de nuestros alumnos		
	Actuaciones	Responsable Facultad
3.1	Diseñar un plan de sensibilización e información de estudiantes, desde primer curso, sobre competencias idiomáticas	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
3.2	Dirigir la oferta de cursos de idiomas de B1 a los alumnos de primer curso y de B2 en cursos superiores	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
3.3	Proponer un programa académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
3.4	Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/ Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
3.5	Publicar unos criterios previos y estables sobre la convalidación de asignaturas en el marco de los programas Erasmus de la Facultad	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/ Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
3.6	Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el cambio idiomático de una manera lúdica)	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente/ Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
3.7	Potenciar relaciones con instituciones y universidades iberoamericanas	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
3.8	Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros	Decano
3.9	Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad

Reto 4 Mejorar la integración de las tres sedes de la Facultad		
	Actuaciones	Responsable Facultad
4.1	Realizar una revisión completa de la infraestructura de la sede de Cádiz buscando la optimización de recursos	Decano
4.2	Mejorar el mantenimiento del edificio de la sede de Cádiz	Decano
4.3	Ofertar cursos de formación continua (colegios profesionales, antiguos alumnos...)	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente
4.4	Proponer la impartición de los estudios del Grado en Trabajo Social en la Sede de Cádiz ligado, a ser posible al desdoble de la titulación en dos grupos	Decano
4.5	Habilitar una partida específica en el presupuesto de la Facultad para ayudas al desplazamiento de alumnos y profesores entre las tres sedes, para asistencia a actividades formativas complementarias	Decano/Directores de Sedes
4.6	Proponer que la UCA revise los cánones por explotación de los servicios de la Facultad para hacer posible su mantenimiento	Decano
4.7	Implantar un plan específico de tutorización destinado a prevenir el abandono de estudiantes en la sede de Algeciras	Director de la Sede de Algeciras
4.8	Llevar a cabo estrategias de difusión específicas de la oferta de la sede de Algeciras hacia el exterior	Director de la Sede de Algeciras
4.9	Realizar una propuesta justificada de plazas de profesorado permanente específicas para la sede de Algeciras	Director de la Sede de Algeciras
4.10	Analizar la reubicación de la cafetería en la antigua Secretaría	Decano
Reto 5 Incrementar la investigación del Centro a partir de su entramado de relaciones con la sociedad		
	Actuaciones	Responsable Facultad
5.1	Potenciar proyectos de investigación con instituciones públicas y privadas (Colegios Profesionales, Seguridad Social, Inspección de Trabajo, Instituto andaluz de la Mujer, fundaciones, etc.)	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
5.2	Concretar reuniones con empresas e instituciones para dar a conocer nuestras líneas de investigación y establecer líneas de colaboración	Vicedecana de Ordenación Académica, Calidad e Innovación Docente

5.3	Establecer encuentros anuales con egresados	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
5.4	Realizar una propuesta justificada de adscripción del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la Facultad	Junta de Facultad
5.5	Analizar la posibilidad de creación de un instituto universitario de investigación sobre la igualdad y la cohesión social	Junta de Facultad
5.6	Recopilar y difundir la actividad investigadora del profesorado del Centro	Vicedecana de Estudiantes, Movilidad y Empleabilidad
5.7	Crear un Grupo de Trabajo que identifique líneas de investigación multidisciplinarias e impulse la realización de proyectos de investigación	Decano

Imágenes del Plan Director



Reunión preparatoria del Plan Director



Grupo Focal de Estudiantes



Grupo Focal de Empresas y Sociedad



Sesión 1 del Comité del Plan Director



Sesión 2 del Comité del Plan Director



Sesión 3 del Comité del Plan Director



Sesión 5 del Comité del Plan Director



Sesión 8 del Comité del Plan Director

Alineamiento del Plan Director con el II PEUCA

Ámbitos	Objetivos	Código	Líneas de acción II PEUCA	Código	Actuaciones del Plan Director de la Fac. de CC. del Trabajo
ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	01.- Garantizar la adecuada correspondencia de la oferta formativa con los intereses y oportunidades de nuestra comunidad académica y del entorno socioeconómico	LA I.1	Impulsar la orientación de los Grados y Másteres hacia la mejora continua y hacia las oportunidades que ofrecen las agregaciones con otras universidades e instituciones	1.1	Realizar una propuesta dirigida a impartir el Grado de Trabajo Social en la sede de Cádiz
				1.2	Promover una propuesta de Máster Oficial en Derecho del Trabajo y/o título de experto para Graduados Sociales
				1.3	Promover una propuesta de título de experto en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
				1.4	Promover una propuesta de Máster Oficial concebido para alumnos de Trabajo Social, en su caso, interuniversitario
				1.5	Analizar una reformulación del Máster de Mediación sobre la base de nuevos itinerarios y mayor presencia de profesores externos
				1.6	Proponer algún tipo de título propio en relación a la Auditoría Socio-Laboral
				1.7	Analizar la posibilidad de un Máster de Relaciones Laborales que pueda cubrir la perspectiva de Recursos Humanos, sin solaparse con el ya existente en la UCA y que esté destinado al perfil de nuestro alumnado de Grado
				1.8	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales para impartir en la sede de Algeciras
				1.9	Promover formación de posgrado en colaboración con colegios profesionales, agentes sociales y otras universidades
				1.10	Realizar una propuesta justificada de Doble Grado en Trabajo Social y otros títulos compatibles
				2.6	Plantear que en Algeciras puedan impartirse postgrados y otras actividades formativas relacionadas con el ámbito marítimo-portuario.
				3.7	Potenciar relaciones con instituciones y universidades iberoamericanas
3.9	Incrementar el número de convenios Erasmus y solicitudes de becas de la AUIP				
4.4	Proponer la impartición de los estudios del Grado en Trabajo Social en la Sede de Cádiz				

ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	01.- Garantizar la adecuada correspondencia de la oferta formativa con los intereses y oportunidades de nuestra comunidad académica y del entorno socioeconómico	LA 1.2	Revisar e impulsar la oferta formativa complementaria	2.7	Impulsar un convenio con el Colegio Profesional de Trabajo Social para el intercambio formativo (profesional y académico)
				2.8	Proponer actividades transversales que puedan interesar a alumnos de diversas titulaciones o sedes y que cuenten con la participación de profesores de distintas titulaciones o sedes
				4.3	Ofertar cursos de formación continua (colegios profesionales, antiguos alumnos...)
				4.5	Habilitar una partida específica en el presupuesto de la Facultad para ayudas al desplazamiento de alumnos y profesores entre las tres sedes, para asistencia a actividades formativas complementarias
				4.7	Implantar un plan específico de tutorización destinado a prevenir el abandono de estudiantes en la sede de Algeciras
	02.- Incrementar la adquisición de capacidades y habilidades de estudiantes y egresados para mejorar su empleabilidad	LA 2.3	Introducir el uso de idiomas extranjeros en el desarrollo de la Docencia	3.1	Diseñar un plan de sensibilización e información de estudiantes, desde primer curso, sobre competencias idiomáticas
				3.3	Proponer un programa académico específico en inglés (ligado a la optatividad) para alumnos extranjeros
				3.4	Proponer modificaciones en las memorias de los títulos de Grado para ofrecer optatividad en inglés, total o parcialmente
				3.5	Publicar unos criterios previos y estables sobre la convalidación de asignaturas en el marco de los programas Erasmus de la Facultad
				3.6	Promover la organización de un meeting point (encuentros internacionales para el cambio idiomático de una manera lúdica)
3.8		Fomentar estancias docentes de profesores extranjeros			
LA 2.4	Potenciar la acreditación en idiomas en niveles superiores a mínimos exigidos	3.2	Dirigir la oferta de cursos de idiomas de B1 a los alumnos de primer curso y de B2 en cursos superiores		

INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA	04.- Estimular las agregaciones científicas y su desarrollo en redes de investigación	LA 4.1	Generar equipos interdisciplinarios vinculados a proyectos europeos, nacionales y autonómicos	5.1	Potenciar proyectos de investigación con instituciones públicas y privadas (Colegios Profesionales, Seguridad Social, Inspección de Trabajo, Instituto andaluz de la Mujer, fundaciones, etc.)
				5.7	Crear un Grupo de Trabajo que identifique líneas de investigación multidisciplinares e impulse la realización de proyectos de investigación
		LA 4.2	Vertebrar la investigación singular de la UCA a través de los Institutos y Centros de Investigación	5.5	Analizar la posibilidad de creación de un instituto universitario de investigación sobre la igualdad y la cohesión social
	05.- Contribuir al desarrollo socioeconómico de nuestra región mediante la transferencia y la innovación	LA 5.1	Fomentar la interconexión entre la investigación de la Universidad y el tejido productivo	5.2	Concretar reuniones con empresas e instituciones para dar a conocer nuestras líneas de investigación y establecer líneas de colaboración
ORGANIZACIÓN Y RECURSOS	06.- Adecuar las estructuras y los procesos a las necesidades de nuestros grupos de interés	LA 6.1	Alcanzar una plantilla de PDI y PAS estable y equilibrada en áreas, unidades y campus	4.9	Realizar una propuesta justificada de plazas de profesorado permanente específicas para la sede de Algeciras
		LA 6.2	Revisar los procesos y procedimientos de gestión de Unidades, Servicios, Centros y Departamentos	5.4	Realizar una propuesta justificada de adscripción del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la Facultad
	07.- Gestionar los recursos de forma eficiente y sostenible, procurando un desarrollo equilibrado en cada campus	LA 7.1	Adecuar las infraestructuras universitarias y de tecnología de la información, atendiendo a las singularidades y características de los campus	4.1	Realizar una revisión completa de la infraestructura de la sede de Cádiz buscando la optimización de recursos
				4.2	Mejorar el mantenimiento del edificio de la sede de Cádiz
		LA 7.2	Centralizar las adquisiciones de bienes y servicios	4.6	Proponer que la UCA revise los cánones por explotación de los servicios de la Facultad para hacer posible su mantenimiento
	PERSONAS	08.- Transmitir a la comunidad universitaria la importancia y la utilidad de su trabajo	LA 8.1	Impulsar la participación del alumnado y de nuestros egresados en la Universidad	5.3
09.- Potenciar la formación, las capacidades y el desarrollo profesional de las personas		LA 9.1	Reforzar la formación integral de los estudiantes	2.9	Incrementar la colaboración con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social para reforzar la identidad solidaria del Centro

ENTORNO	10.- Identificar y analizar el impacto de los grupos de interés en colaboración con el Consejo Social	LA 10.2	Mejorar la interacción de la UCA con su entorno, enriqueciendo la oferta de servicios y actividades hacia los grupos de interés	2.10	Promover la celebración de Congresos propios de las titulaciones de la Facultad
				2.11	Mejorar las relaciones con Colegios Profesionales y Asociaciones de Mediadores para organizar actividades conjuntas
				2.14	Apoyar propuestas externas de actividades en la Facultad
				2.16	Proponer la utilización del Centro para la realización de cursos de verano
				4.10	Analizar la reubicación de la cafetería en la antigua Secretaría
		LA 10.3	Perfeccionar los canales de comunicación y participación de los grupos de interés en la vida universitaria	2.13	Intentar amplificar relaciones con los medios de comunicación para dar difusión a las actividades del Centro
				2.15	Incrementar la difusión del Centro mediante redes sociales (Facebook, Twitter).
	11.- Mejorar la imagen y la difusión de la institución	LA 11.1	Consolidar la imagen corporativa única y el concepto de marca UCA, con una visión más dinámica y potenciando nuestras singularidades	2.1	Organizar una campaña de difusión y publicidad de las actividades del Centro
				2.2	Dar a conocer la historia del edificio de la sede de Cádiz a través de exposiciones y conferencias
				2.3	Dar a conocer mejor las posibilidades del entorno (por ejemplo, en Cádiz Exposiciones en el Castillo de Santa Catalina, Centro Andaluz Subacuático)
				2.4	Organizar un seminario anual para celebrar los Días Internacionales del Trabajo, del Trabajo Social y de la Mediación
				2.5	Hacer una planificación anual de actividades para que, al menos, haya cada mes una actividad, contando con académicos o profesionales de prestigio
				2.12	Crear una publicación propia de la Facultad
				4.8	Llevar a cabo estrategias de difusión específicas de la oferta de la sede de Algeciras hacia el exterior
5.6	Recopilar y difundir la actividad investigadora del profesorado del Centro				

